

Certification à l'utilisation des trois inventaires Hogan

Le Programme de Certification Hogan apprend aux participants à interpréter et appliquer les trois principaux questionnaires de personnalité Hogan: HPI, HDS et MVPI.

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des apprenants

- Les spécialistes en management des talents et de développement en entreprise
- Les généralistes en Ressources Humaines
- Les gestionnaires de carrière
- Les consultants en Ressources Humaines
- Les recruteurs
- Les coaches
- Les psychologues

Prérequis

- Il n'y a pas de prérequis académique pour y participer
- Nous nous efforçons de fournir un accompagnement sur mesure aux personnes en situation de handicap visant à garantir que chaque individu puisse bénéficier de notre programme, peu importe le type de handicap (moteur, sensoriel, mental, cognitif ou psychique)

Accessibilité et délais d'accès

2 semaines

Qualité et indicateurs de résultats

Qualité globale de la formation (41 réponses reçues en 2022) : 8,3/10

71 personnes certifiées en 2022

Objectifs pédagogiques

- Interpréter les profils de personnalité Hogan (HPI, HDS, MVPI)
- Utiliser les outils Hogan dans le cadre de processus RH
- Restituer les profils Hogan dans une session de feedback individuelle

Contenu de la formation

- Travail individuel préparatoire aux demi-journées en groupe - 4h :
 - Réalisation des questionnaires Hogan - 1h
 - Restitution individuelle des résultats par un consultant certifié Hogan - 1h
 - E-learning individuelle - 2h
- Demi-Journée 1 - 3h30 :
 - Les perspectives de l'évaluation de la personnalité
 - L'approche de l'évaluation de la personnalité selon Hogan : la réputation par rapport à l'identité
 - L'identification des cinq modèles comportementaux qui sous-tendent la méthode Hogan de l'évaluation de la personnalité (Hogan Personality Inventory : HPI), le questionnaire Hogan de Développement (HDS), ainsi que la méthode d'évaluation des motivations, des valeurs et des préférences (MVPI)
 - Comment analyser les évaluations des données personnelles figurant dans les rapports « Potentiel », « Challenge » et « Valeurs »

AWAIR SAS

5 rue du Helder

75009 Paris

Email: charlyne.giorgio@awair.eu

Tel: +33770276832



- Comment comprendre et utiliser les caractéristiques associées au sept dimensions HPI de base ainsi qu'aux 42 dimensions secondaires
- Exercice d'application sur l'interprétation des données HPI sur quatre profils Hogan
- Demi-Journée 2 - 3h30 :
 - Comment comprendre et utiliser les caractéristiques associées au 11 dimensions HDS de base ainsi qu'aux 33 dimensions secondaires
 - Exercice d'application sur l'interprétation des données HDS sur quatre profils Hogan
- Demi-Journée 3 - 3h30 :
 - Comment comprendre et utiliser les caractéristiques associées au 10 dimensions MVPI
 - Exercice d'application sur l'interprétation des données MVPI sur quatre profils Hogan
 - Entraînement sur l'évaluation de candidats potentiels par rapport à une description de poste
 - Comment analyser les données HPI, HDS et MVPI d'un candidat afin de repérer ses points forts et ses faiblesses afin de lui offrir des suggestions en vue de son perfectionnement
 - Exercice d'application sur deux candidats
- Demi-Journée 4 - 3h30 :
 - Comment mener un entretien oral de discussion des résultats des tests HPI, HDS et MVPI et mettre en exergue les points forts et les opportunités de développement avec des suggestions en vue du perfectionnement
 - Les prochaines étapes pour la certification : une restitution accompagnée par l'aide d'un consultant expert
- Évaluation individuelle finale - 3h :
 - Réalisation d'une restitution individuelle après supervision. Évaluation de la capacité du stagiaire à interpréter et appliquer les questionnaires - 2h30
 - Réalisation d'un test en ligne - 0,5h

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

La formation est réalisée exclusivement par des formateurs qualifiés Awair, le distributeur officiel des outils Hogan en France, Italie et UK.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle virtuelle dédiée à la formation. (Zoom ou Teams)
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle virtuelle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (KLAXOON)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

Prix : 2700.00